

## 緊急調査【回答期限:3月2日(月)】

### 医療資材の確保及び看護師ローテ等病院の医療提供体制への影響調査

|       |          |         |          |
|-------|----------|---------|----------|
| 集計    | 3月4日時点   | 病院名     | 回答 192病院 |
|       | 神奈川県病院協会 |         | 単純集計     |
| 電話番号  |          | メールアドレス |          |
| FAX番号 |          |         |          |

#### 1 医療資材について

|    | 物品名称                                | 2020.2.25.<br>現在の在庫量 | 現在在庫の今後の<br>使用見込<br>(在庫切れの予測)<br>※該当に○印を記入 |                    |                    | 3月末までの<br>予想追加<br>必要量 | 主要取引先<br>(複数可)<br>※書ききれない場合は、<br>2枚目「3その他」欄にご<br>記載ください |
|----|-------------------------------------|----------------------|--|--------------------|--------------------|-----------------------|---|
|    |                                     |                      | 1週間<br>以内に<br>在庫切れ                         | 2週間<br>程度で<br>在庫切れ | 1ヵ月<br>程度で<br>在庫切れ |                       |   |
| 1  | サージカルマスク                            | 約 1,428,631 枚        | 30   | 55                 | 48                 | 約 2,312,168 枚         |   |
| 2  | N95マスク                              | 約 46,593 枚           | 27   | 32                 | 34                 | 約 59,625 枚            |   |
| 3  | DS2マスク                              | 約 1,354 枚            | 7  | 4                  | 1                  | 約 34,970 枚            |   |
| 4  | ゴーグル                                | 約 18,879 個           | 11   | 10                 | 12                 | 約 17,233 個            |   |
| 5  | フェイスシールド                            | 約 94,497 枚           | 22   | 22                 | 22                 | 約 509,990 枚           |   |
| 6  | 長袖ディスポーザブルガウン                       | 約 190,206 枚          | 28   | 38                 | 30                 | 約 164,504 枚           |   |
| 7  | 手袋                                  | 約 6,231,878 枚        | 23   | 37                 | 38                 | 約 25,293,866 枚        |   |
| 8  | 手指消毒用<br>アルコール<br>(1個@1,000ml換算)    | 約 5,537 個            | 46   | 44                 | 38                 | 約 13,055 個            |   |
| 9  | スワブ<br>(検体検査用)                      | 約 38,324 個           | 6  | 14                 | 29                 | 約 28,125 個            |   |
| 10 | (参考) 防護服                            | 約 8,027 枚            | 8  | 5                  | 2                  | 約 9,790 枚             |   |
| 11 | その他 ( )<br>※複数ある場合は2枚目<br>に記入してください | 約 31,240             | 2  | 1                  | 5                  | 約 190,845             |   |

- ・ 何れもおおむねの数字で構いません。複数サイズがあるものは、合計数を記載してください。
- ・ 県が実施した調査に回答したものがあれば、同じもので結構です。

集約途上 (49病院)

| No. | 影響なし: 0<br>あり: 1 | 看護師 | 医師 | 事務 | その他            | 状況  | その他  |
|-----|------------------|-----|----|----|----------------|---|--|
|     | 31               | 30  | 9  | 19 |                |   |  |
| 2   | 1                | 1   | 1  | 1  | リハビリ課          | 川崎市在住の職員よりフォロー体制がなく、学童も一定期間閉鎖施設で一部出勤困難な職員が確認されております。現状は何とか業務を縮小する事なく通常の医療活動が行えますが、体調不良等で同部署から複数名の欠勤者が認められた場合は現体制の維持が困難となることが予想されます。   | 手術用を含めたマスク全般及び長袖ガウンの在庫状況が非常に厳しい状況となっております。すでに管理者による物品管理を実施しておりますが、最小限の使用としておりますが、適宜の交換が難しく適切な感染対策が崩壊してきている現状がございます。現状のままですと、およそ2週間後には肺炎などの感染症全般をお断りせざるを得ないじたいとなることも避けられません。全ての医療機関でも同様の状況かとは思いますが、医療材料の供給が滞っている事が医療行為の妨げになっており、一刻も早い流通の回復を切に願うばかりです。 |
| 4   | 0                |     |    |    |                | 職員用のサージカルマスクが1ヶ月半納品されておりません。今後納品の予定もありません。私物のマスクを持っている職員には私物マスクを使用してもらっています。  |  |
| 5   | 1                | 1   | 1  | 1  | 生理機能検査技師、理学療法士 | 出勤できなくなる職員がおり、業務に支障が出る。保育園が閉園になると更に人手不足になる。全職員146名中61名(41%)に勤務調整が必要になる。看護職員77名中、36名(47%)に影響があり、配置や業務継続に支障が出る。   |  |
| 8   | 1                | 1   | 1  | 1  | MSW、薬剤師        | 職員の1割程度に就業制限が発生する。他に保育園の受入状況も厳しくなり、風邪症状が37.5℃以上の場合は登園拒否があり、現状の医療機能を維持できるかどうか難しい。職員の休業ほね保援は病院で負担か出来ないの、有休又は欠勤で対処する予定である。労働基準法が診療報酬の施設基準には合わせられない。緊急対応も考えられる状況である。  | 女性職員(母親)が多い医療現場が崩壊しかねません。  |
| 11  | 0                |     |    |    |                | 2/25から外来休診中、入院患者家族ら委員規制中。マスク、アルコール不足。マスクは1ヶ月くらいしか在庫がない。   |  |
| 13  | 1                | 1   |    |    | MSW、PT         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師は小学校高学年や中学生の子供は子供だけの自宅待機が出来るようにして勤務する看護師が比較的多いが、子供だけで自宅待機が難しい看護師は時間短縮勤務をせざるを得ない。</li> <li>・MSWは欠勤、または時間短縮になるのでMSWとしての業務が上手く機能しなくなり、他の病院や患者様に対する対応が病院にとっては、かなりいたでな対応をせざるを得なくなりそう。職員の人数が少ない部署なのでとても困る。</li> <li>・PTも欠勤、または時間短縮になる。患者様に対するPT業務が減ると思われる。PTが自主的に休日出勤も考えている。</li> <li>・共働きの職員はどちらかが休まざるを得ない状況なので、少しでも勤務できるように調整はしてもらっているが、欠勤や時間短縮勤務をせざるを得ない状況なので、色々な形で患者様にごめいわくをお掛けする事になると思う。</li> </ul> |  |
| 14  | 1                | 1   |    |    | 検査技師           | 子供の日中預り先が確保できない職員が10数名おり、病院保育室の一部会報を含めて、対応を協議中です。   |  |
| 17  |                  |     |    |    |                | 現時点では確認中となります。影響あり、なしの判断がまだ出来ない。  | 医療資材について発生した場合の不足が予想されます。(現時点では問題はないが)どの程度在庫を持てば良いのか?全てに入手が困難ですので、必要時に対応していただくと助かります。  |

| No. | 影響なし：0<br>あり：1 | 看護師 | 医師 | 事務 | その他               | 状況   | その他  |
|-----|----------------|-----|----|----|-------------------|--|--|
| 18  | 1              | 1   |    | 1  |                   | 現在病院内において小学生（低学年）がいる職員を調査し、当院の保育室で対応可能か調査。現状では2～3名の職員家族より保育希望あり。   |  |
| 19  | 未回答            |     |    |    |                   |  |  |
| 29  | 1              | 1   |    |    |                   | 多少影響あり   |  |
| 38  | 1              | 1   |    |    |                   |  |  |
| 39  | 0              |     |    |    |                   |  |  |
| 44  | 0              |     |    |    |                   | 看護師、医師、事務職等、数名の出勤困難者がありますが、院内運用でほとんど影響はありません。  | 出勤出来ない個人の収入が問題です。内容のアンケートが他の行政からも来ます。統一して下さい。  |
| 45  | 1              |     |    | 1  | 職種未記載             | 対象者は3名です。業務に支障が出る所まではいかなさそうです。マスクは2日に1枚使用している状況です。コロナウイルスだけではなく院内感染が起きれば他の物品もすぐ足りなくなる。   |  |
| 52  | 1              | 1   |    | 1  | 看護助手、薬剤師、リハビリ、MSW |  |  |
| 53  | 1              | 1   |    | 1  | OT                | 共働きで小学生の子がおり、児童クラブ等に入会していない家庭の為、周りに預けられる方や施設も急遽の対応なので出来ない方がいる。   |  |
| 57  | 1              | 1   |    |    |                   | 影響は少なからずあるが、極めて限定的。  |  |
| 67  | 1              | 1   | 1  | 1  | リハビリ              | 院内保育室を出来る限り開放して対応しますが、利用希望者が多い場合保育室の届出定員数を超過する事や、受入人数によって保育士増員の必要が予想されます。学童の預りを実施した場合、見守りの為の職員が必要になります。預りを実施し、マイ位置事故が発生した場合の補償には応じかねます。預り前に健康状態を確認して無症状の場合のみ受け入れますが、日中発熱等の症状が発生した場合は、対象児童のみ帰宅か若しくは全児童の帰宅かの判断が難しい。看護師の人員不足が予想され、看護基準の維持にも影響が及ぶ恐れがあります。  |  |
| 76  | 0              |     |    |    |                   |  |  |
| 77  | 0              |     |    |    |                   | 政府からの養成を受ける以前より、今回の状況を想定していました。看護部では各部署が稼働できるように準備しています。毎週末に翌週の人員体制を調整します（3月）。祖父母、夫の在宅勤務により就業できる看護師が多いです。外部業者も少なく、OP●的キャンセル等もあり、人員は確保できると思います。   | 保育園、学童が閉鎖になったら、診療に影響が出るかと思います。   |
| 78  | 1              | 1   |    | 1  | 全パラコメディカル         | 病院内託児所にて臨時に増員の受け入れを行います。休校開始日から当居終業式までの期間、今回の休校に伴う臨時預かりに関しては、保育料は頂かないことに決定しました。  |  |
| 79  | 1              | 1   |    |    | 看護補助者             | 当院は生後3ヶ月から6歳未満の子供を預ける事が出来る院内保育がある。利用者は12～13名である。病院外の保育園等に預けている親もいる。もし、保育園等の休園の要請があっても、院内保育に預ける事は出来るが、そうなると保育士の人数が不足となるので、やはり預けられないという事になる。結果病院は親は休む事になると思う。当院は小学1年から大学までの子供さんを持った母親が数人働いていますが、小学低学年の子供をもつ看護師、看護補助者が6人程影響を受けます。常勤者は有給、パートの方には休んでもらうという事になり、現場への配置が難しい状況になっています。小学4年～6年の子供を持つ母親は家族の話し合いで何とか勤務できるような工夫してくれるようですが。 | 留守番の出来る年齢の子供であっても障害を持っていたりすると家に1人で置いておけないという事で仕事を休まなければならなくなります。親は勤務が出来ても家に子供一人で留守番をする、それが長期間になるとストレスがお互いにたまるはずですが、家にいても規則正しく時間を有意義に使えるよう、テレビが良いのか、何を利用すればよいか分かりませんが、プログラムを使ってあげて楽しく時間が過ぎるようにしてあげる必要だと思います。（休校の要請は正しい判断とは考えています） |
| 81  | 0              |     |    |    |                   |  |  |
| 90  | 1              | 1   |    | 1  | 看護助手              | 子供の預け先情報（学童）が出ないため、来週以降のシフトが組めなくなった。学童になじめない子供は結局預け先がないため、居場所がなく親が出勤出来ない。  | 院内の一部を職員子供用に開放する用意をしておき、職員が少しでも安心して仕事ができる環境づくりを行っている。  |

| No. | 影響なし：0<br>あり：1 | 看護師 | 医師 | 事務 | その他                 | 状況  | その他   |
|-----|----------------|-----|----|----|---------------------|---|---|
| 91  | 1              | 1   |    |    |                     | 看護職員のうち小学生以下の子供を持つ親が13名、留守番・家族に依頼している。不明・休職になる恐れにある者が2名である。それぞれが協力で今のところローテーションの変更は予定していない。しかし保育園の状況や長期化することで変化すると思われる。また、65歳以上の派遣職員が休職を希望する者がいる。短時間勤務する職員の意識の違い等、今後に不安を感じる。  |   |
| 92  |                |     |    |    |                     |   |   |
| 95  |                |     |    |    |                     |   |   |
| 98  | 1              | 1   |    | 1  |                     | 入院基本料を算定するにあたり、月平均1日当たりの看護職員配置数が不足する。休んだ職員の初頭保障の問題（有休が少ない職員）。該当する子供のいない職員に負担がかかり、長時間労働になる。  | 在庫量<br>マスク S：6000、M：12000<br>必要量<br>マスク S：32000、M28000  |
| 108 | 1              | 1   |    | 1  |                     | 看護師が数名出勤できない可能性があり、その場合は入院患者を制限することになる。医事課事務員が手巾できない場合は、患者対応に支障をきたす。  |   |
| 109 | 1              | 1   |    |    | リハビリ、薬剤、検査、看護助手     | 幼稚園、小学校の休校に伴い子供の預け先が困難である。病院内保育室を完備しているが、人数に制限がある為、また学童までの対応は困難な状況である。実際、幼稚園が休園になり院内保育室を利用できるなら働けるが利用できないなら働けないといったケースも発生している。  | サージカルマスクやディスプレイブルガウンの供給がほぼ無い状況が続いており、手指消毒剤についても普段よりも大夫減っている。確保への協力を要請する。  |
| 114 | 1              | 1   | 1  |    |                     | 現時点では不明です。  | スワブ：2ヶ月程度で在庫切れ  |
| 128 | 0              |     |    |    |                     |   |   |
| 139 | 1              | 1   |    |    |                     | 休校に伴い本日より休みの連絡が5名程あり、看護基準を満たせなくなる恐れあり。併設保育所があるが、5名以上預かるのは困難である。休みの方については有休対応とする。  |   |
| 169 | 0              |     |    |    |                     | 現状はマスク、アルコールがメインで、ガウン、ゴーグル等は使用してないので在庫はありますが、感染等が出ますと分かりません。マスク、アルコール等入荷がないので今後の対応が心配です。  |   |
| 175 | 1              | 1   |    | 1  |                     |   |   |
| 178 | 0              |     |    |    |                     |   |   |
| 184 | 0              |     |    |    |                     |   |   |
| 186 | 0              |     |    |    |                     | 病院に併設している保育園に5～7名程度、お子様をお願いする事で、今の所診療には影響なしです。  |   |
| 193 | 1              | 1   |    |    | 薬剤師                 | 学童保育がやってくれるなら条件付（薬剤師）   |   |
| 203 | 1              | 1   | 1  | 1  | メディカルスタッフ（医療技術系専門職） | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師（常勤）：時短で勤務する女性医師の多い麻酔科医にかなりの影響がある。家族間で調整がつくか確認中。他の診療科については、共働きであっても家族間で調整がつくか頑が多い様子。</li> <li>・医師（非常勤）現在確認中。</li> <li>・看護師：今回の休校の件により、家族間（配偶者及び祖父母等）での調整により、毎日の出勤が困難になるという状況ではないものの、数日間は休業をせざるを得ない職員がある状況。通常よりも人員を減らして対応する日が発生する可能性があり、患者様をお待たせする可能性がある。</li> <li>・メディカルスタッフ：リハビリテーション科、栄養科、視能訓練士などの10名程度の職員からは家族間で調整がつくか確認中。</li> <li>・事務：4名程が家族間確認中。</li> </ul> | 今回は小中高を対象にしているが、幼稚園、保育園、学童にまで及んだ場合、休業せざるを得ない職員が多いと思われる。その場合の病院運営は、かなりの制限をしての態勢、対応となることが予測される。今回の件により影響を受けた収入面、人件費等、国などからの補償があるのかを確認したい。 |
| 204 | 1              | 1   |    | 1  |                     | 本日、緊急会議を行い、3月2日(月)の対応を話し合いました。外来については1週目は患者様へ話をしながら、投薬のみ診療に切り替えていく予定です。2週目から午後外来を休診にして、看護師、事務スタッフを帰院させることにしました。入院については予約入院のみを受付ける様にしております。最終的には月曜日、朝（3月2日）の状況を報告することにしてます。  | 医療器材については県医療課に昨日メールを入れました。  |

| No. | 影響なし：0<br>あり：1 | 看護師 | 医師 | 事務 | その他               | 状況  | その他   |
|-----|----------------|-----|----|----|-------------------|---|---|
| 221 | 1              | 1   | 1  | 1  | コメディカル部門          | 当院における小、中、高校、特別支援学校の子供はいる職員の割合は下記の通りである。(臨時の為のおおむねの数字)<br>医師 40%、看護師・看護助手 30%、精神保健福祉士 40%、作業療法士 50%<br>臨時休校に伴い上記割合の職員が出勤できなくなると、病棟機能や受診、入院相談、退院支援に多くの支障をきたすと思われる。 | 手袋は7週間程度で在庫切れ。精神科単科の当院でも備品が足りず、マスク、手袋を節約している状態である。また、職員の多くが学校の臨時休校の影響を受けるため、病院機能の維持が非常に困難になる。   |
| 230 | 0              |     |    |    |                   | マスクは在庫があるため全員着用として、在庫がなくなれば仕方ないという方針。ひとまず後1ヶ月をやり過ごせばいいと決定しました。受信に来た方(外来)の対応に困っています。来院時検温はしていますが、症状のない場合は対応が難しいです。   | 手洗い用の洗剤等についても入荷が潤沢ではないため、節約しながら使用している。  |
| 241 | 1              | 1   | 1  | 1  | 検査技師等             |   |   |
| 257 | 1              | 1   | 1  | 1  | リハビリ、厨房、コメディカル、全て | 小学校低学年も多く1人で家には居られない。昼食の用意(子供)が大変。数名の病棟看護師が不足するだけで、入院の受入れが厳しくなる。入院制度も有り得る。外来と手術室兼務の看護師も居るため、手術のキャンセルも出て来る。厨房職員の不足が厳しい。食事の提供が出来ない場合は、入院ストップとなる。現入院患者は受け入れ先があるのか？   |   |
| 263 | 1              | 1   |    | 1  |                   | 全職員約200名中、3/4が共働きの為、休校により出勤出来ない状況が考えられ、また学童及び保育園(所)に休園等の養成が出てしまうと、職員の確保はとても厳しくなってしまいます。   | サージカルマスクは備蓄をしていた8000枚を使い果たしそうです。さらに2月初旬より、教社の業者に葉中を掛けていますが、納品されていないのが現状です。入院患者様でE S B L等の感染として隔離を行っている部屋には標準予防策(マスク、エプロン、手袋等)を実施し、単回使用しています。新型コロナウイルス疑いの患者様と接する際にも標準予防策にて対応している為、マスクが納品されない状況は業務に大きく支障をきたしてしまいます。 |
| 267 | 0              |     |    |    |                   | 厚木市内の学校はまだ対応が出ておらず不明  | 影響なし：現状、一斉ヒアリングが出来ておらず  |
| 278 | 1              | 1   |    |    | PT                | 小学生の子供を昼間面倒をみる人がいない。どうすればいいの？   |   |